

AKTE VAN BENOEMING.

Het Bestuur der

Vereeniging tot bevordering van Chr. Nationaal Schoolonderwijs
te Weesp en Weesperkarspel, gevestigd te Weesp,

ten deze wettelijk vertegenwoordigd door den Voorzitter:

Kors Breyer

en den Secretaris:

Hendrik Offreins

verklaart te hebben benoemd met ingang van *1 September 1943*

(voor het tijdvak van tot)

tot hoofd ~~onderwijzer(es)~~ aan de van de Vereeniging uitgaande school

Leonardus Frederikus de Wey

Genoemde onderwijzer(es) heeft verklaard deze benoeming te hebben aanvaard. Met wederzijdsche toestemming gelden de volgende bepalingen:

Art. 1. De onderwijzer(es) betuigt instemming met den grondslag en het doel der vereeniging, uitgedrukt in haar statuten en verklaart zich deswege in zijn (haar) onderwijs daaraan gebonden. Hij (zij) verbindt zich den bloei der school te bevorderen.

Art. 2. De onderwijzer(es) zal een salaris ontvangen overeenkomstig de in de Lageronderwijswet voorgeschreven regeling.

~~Voor het Diploma Schoolraad of C.V.O. wordt bovendien een jaarlijksche belooning van f100 toegekend.~~

Bij ontslag wordt het salaris uitbetaald tot en met den dag, voorafgaande aan dien, waarop het ontslag ingaat.

Bij overlijden wordt het salaris uitbetaald tot en met den dag van overlijden.

De uitbetaling van het salaris geschiedt over iedere kalendermaand, in den regel op den laatsten schooldag, doch uiterlijk op den laatsten werkdag der maand.

Art. 3. Betreffende verlof tot afwezigheid en inhouding van jaarwedde of wedde bij dat verlof, gelden de regelen daaromtrent gesteld in den algemeenen maatregel van bestuur, bedoeld in de Lageronderwijswet.

Art 4. Indien het hoofd of een der onderwijzers ziekteverlof of verlenging van ziekteverlof aanvraagt, heeft het schoolbestuur het recht, van hem (haar) een geneeskundige verklaring te eischen, waaruit blijkt, dat het ziekteverlof verleend (resp. verlengd) moet worden.

Wanneer het hoofd of een der onderwijzers na ziekteverlof zijn (haar) werkzaamheden in de school wenscht te hervatten, heeft het schoolbestuur de bevoegdheid, van hem (haar) een geneeskundige verklaring te eischen, waaruit blijkt, dat hij (zij) in staat is zonder nadeel voor de leerlingen zijn (haar) arbeid in de school volledig te hervatten.

De geneeskundige verklaring in dit artikel bedoeld, wordt afgegeven door den behandelenden geneesheer, of, indien het schoolbestuur dit verlangt, door een geneesheer, dien het bestuur op eigen kosten na overleg met het betrokken hoofd (den betrokken onderwijzer) aanwijst. Het hoofd (de onderwijzer) verleent bij het hiervoor noodige onderzoek de vereischte medewerking.

Art. 5. Ingeval van overlijden van de(n) onderwijzer(es), wordt aan de weduwe en (of) de minderjarige kinderen, of aan de(n)gene(n) wiens (wier) kostwinner (ster) hij (zij) was, een toelage verleend gelijkstaande met twee maanden salaris, overeenkomstig de eerste en tweede alinea van

artikel 2 dezer overeenkomst. Ingeval van pensionneering wordt een gratificatie uitgekeerd, gelijkstaande met één maand salaris

Wanneer het schoolbestuur niet bij machte blijkt aan de in dit artikel bedoelde verplichting te voldoen, kan het daarvan worden vrijgesteld door het Moderamen van den Schoolraad. Door deze vrijstelling vervalt de aanspraak op de in dit artikel bedoelde uitkeering.

Art. 6. De onderwijzer~~(es)~~ acht zich gebonden de personeelvergadering, zoo dikwijls het hoofd deze samenroept, bij te wonen

Een buitengewone personeelvergadering wordt gehouden, indien de meerderheid van het onderwijzend personeel het verlangen daartoe met opgave van het te behandelen onderwerp aan het hoofd der school te kennen geeft

In de personeelvergadering kan besproken worden :

- a. leerplan en lesrooster ; leermiddelen ;
- b. gedrag en vorderingen der leerlingen ;
- c. algemeene maatregelen van orde en tucht ;
- d. alle verdere aangelegenheden, waarvan de behandeling in het belang van de school, van het onderwijs of van het personeel wenschelijk wordt geacht.

Over zaken, waarover geen eenstemmigheid verkregen kan worden en die nochtans een beslissing vereischen, wordt bij meerderheid van stemmen een besluit genomen. Bij staking van stemmen wordt een voorstel als verworpen beschouwd.

Een besluit der personeelvergadering wordt niet uitgevoerd, indien het bestuur zich daartegen verzet. Indien het hoofd der school niet accoord gaat met een besluit der personeelvergadering, wordt dit besluit niet uitgevoerd, alvorens het bestuur heeft beslist, beide partijen gehoord. Ieder lid van het personeel heeft te allen tijde het recht zich bij geschillen op het bestuur te beroepen.

Art. 7. De onderwijzer~~(es)~~ mag geen handel of nering drijven of eenig beroep, behalve het geven van onderwijs, uitoefenen.

Hij ~~(zij)~~ mag geen ambten of bedieningen bekleeden, voorzover deze niet zijn van kerkelijken of daarmee gelijk te stellen aard, of gedoogen, dat te zijnen ~~(haar)~~ huize handel of nering gedreven of eenig beroep, behalve het geven van onderwijs, uitgeoefend wordt door de leden van het gezin, tenzij het bestuur toestemming heeft gegeven en Gedeputeerde Staten der provincie, of in hooger beroep de Kroon, daartoe termen zijnde, vrijstelling hebben verleend.

Bij overtreding van het bepaalde in de beide voorgaande alinea's heeft het bestuur het recht, de(n) onderwijzer~~(es)~~ op staanden voet te ontslaan, zonder dat het gebonden is aan eenigen termijn van opzegging.

Art. 8. Voor het bekleeden van eenige betrekking bij het onderwijs, behalve het onderwijzer~~(es)~~ zijn aan deze school heeft hij ~~(zij)~~ de toestemming van het bestuur noodig.

Art. 9. Het schoolbestuur kan, daartoe termen zijnde :

- a. de(n) onderwijzer~~(es)~~ waarschuwen ;
- b. beslissen, dat een verhooging van jaarwedde wegens dienstjaren niet wordt toegekend. Het doet aan de(n) onderwijzer~~(es)~~ schriftelijk mededeeling van de gronden, waarop deze beslissing berust. Het is bevoegd te bepalen, dat deze verhooging, nadat tenminste een jaar verstreken is, wordt toegekend ;
- c. de(n) onderwijzer~~(es)~~ schorsen voor ten hoogste één maand met of zonder behoud van salaris ;
- d. aan de(n) onderwijzer~~(es)~~ ontslag verleen. al of niet overeenkomstig eigen verzoek.

Art. 10. Het aanvragen of het verleen van ontslag moet van beide zijden plaats hebben met inachtneming van een termijn van drie maanden.

Ingeval van opheffing der school zal deze termijn met drie maanden verlengd worden.

Ingeval opheffing der betrekking waarschijnlijk wordt geacht, wordt de onderwijzer(es) zes maanden te voren van de waarschijnlijkheid der opheffing van de betrekking verwittigd.

Ontslag wordt gegeven :

- a. aan de(n) onderwijzer~~(es)~~ bij het bereiken van den 65-jarigen leeftijd ;
- b. aan de onderwijzeres wegens het aangaan van een huwelijk.

In beide gevallen geschiedt dit, tenzij het bestuur anders beslist. In 't laatste geval wordt een opzeggingstermijn van één maand in acht genomen.

Het bestuur heeft het recht, de(n) onderwijzer~~(es)~~ om gewichtige redenen terstond te ontslaan.

Art. 11. Alle geschillen, welke tusschen partijen betreffende uitlegging of toepassing dezer akte van benoeming mochten ontstaan, voorzover de wet zulks niet verhindert, worden onderworpen aan de beslissing der commissie voor geschillen van den Schoolraad voor de scholen met den

Bijbel, zooals dit nader geregeld is in het desbetreffend reglement.

Andere geschillen, welke de goede verstandhouding der partijen kunnen schaden, kunnen aan de beslissing van bovengenoemde commissie met goedvinden van beide partijen worden onderworpen. Partijen verbinden zich aan de uitspraak der commissie voor geschillen (bij beroep het moderamen) zich te zullen onderwerpen.

Art. 12. Bij de beslissing, bedoeld in art. 9 onder b., bij de schorsing, bedoeld in artikel 9 onder onder c., of bij ontslag anders dan op eigen verzoek (tenzij de onderwijzer(es) den leeftijd van 65 jaren heeft bereikt, het tijdvak, waarvoor hij (~~zij~~) is aangesteld, is verlopen, of de onderwijzeres is ontslagen wegens het aangaan van een huwelijk) wordt het besluit van het bestuur met opgaaf van rede(nen) schriftelijk ter kennis van de(n) onderwijzer(es) gebracht en kan de onderwijzer(es) binnen den wettelijken termijn in beroep komen bij de Commissie van Beroep, waarbij de school is aangesloten.

Art. 13. Indien en voorzooverre één of meer van de voorgaande bepalingen niet langer verenigbaar mocht(en) zijn met de voorwaarden voor subsidiëering of andere wettelijke voorschriften, vervalt (vervallen) de desbetreffende bepaling(en) en zal omtrent haar vervanging tusschen partijen nader overleg worden gepleegd.

Art. 14. De onderwijzer(es) is verplicht in ~~Weesp te wonen.~~ *Weesperkarspel in de nabijheid van de school te wonen.*

Namens het Schoolbestuur voornoemd,

Kool. & Breijns te Weesp,
Voorzitter.

Hendrik J. Breijns te Weesp,
Secretaris.

De Benoemde :

A. de Meijer
h. v.